

POLITECHNIKA ŁÓDZKA

WYDZIAŁ ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA
KATEDRA SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA

STUDIA PODYPLOMOWE
KIERUNEK- ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

JUSTYNA SOLARSKA

ZAPROJEKTOWANIE NOWEGO SYSTEMU
WYNAGRODZEŃ W MAŁYM PRZEDSIĘBIORSTWIE
PRODUKCYJNO-HANDLOWO-USŁUGOWYM
„KAPILAR”.

Praca dyplomowa
napisana po kierunku
dr Elżbiety Jędrych

Łódź 2007

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I.....	5
1. Charakterystyka Przedsiębiorstwa Produkcyjno- Handlowo- Usługowego „Kapilar”	5
2. Pozycja PPHU „Kapilar” na rynku a konkurencja	7
1.1 Systemy wynagrodzeń obowiązujące w Polsce.	10
1.2.Aspekty tworzenia systemów wynagrodzeń.	22
ROZDZIAŁ II	29
2. Regulamin płac obowiązujący w firmie „Kapilar”	29
2.1. Projekt nowego regulaminu wynagrodzeń w firmie „Kapilar”.	34
ZAKOŃCZENIE	45